



## Среднерусская академия: современные знания — для вас!



Уважаемый читатель! Этот спецвыпуск полностью посвящен команде «Среднерусской академии современного знания». Мы старались рассказать вам о самых важных событиях, происходящих в Академии и вокруг нас. Наша команда каждый день работает для наших слушателей. Для тех, кто хочет получить дополнительное образование, посетить практические курсы, мастер — классы или тренинги. Мы открыты для всех, кто хочет работать с нами: для наших будущих преподавателей, менеджеров, директоров и просто трудолюбивых коллег!

Мы очень надеемся, что этот номер УниверCity позволит вам определиться с новой профессией, узнать любопытные факты, познакомиться с интересными людьми. Все мы контактные, мобильны и доброжелательны. Нас легко можно найти в Интернет — пространстве или просто нам позвонить! Выберите Среднерусскую академию современного знания и познакомьтесь с нашей командой лично!

*С уважением, Мелито Д.Н.*

## Ориентир на практикум

Практико-ориентированное обучение объективно и по праву составляет весомую долю в объеме программ, реализуемых Академией



Эффективное формирование профессиональных компетенций через практикумы, мастер-классы, тренинги, деловые игры, авторские проектные и проблемные методики, позволяют слушателям академии приобрести и сформировать:

- универсальные практические навыки профессиональной деятельности;
- знания, умения, навыки, обеспечивающие качественное выполнение функциональных обязанностей по избранной специальности;

Постоянное обновление содержания дополнительных профессиональных программ путем усиления их практической направленности обеспечивает формирование профессионально значимых качеств личности специалиста, высокий уровень готовности слушателей к осуществлению практической профессиональной деятельности. Развивающаяся в правовом и содержательном аспек-

те область дефектологического образования, традиционно представлена в Академии интереснейшими практическими тренингами, семинарами. Наши тренеры — Микляева Н.В., Танцюра С.Ю., Свободина Н.Г., Зайцева Е.С., ведущие в своей области специалисты-практики, предоставляют слушателям не только теоретическую базу, но и обучают техникам коррекционно-развивающей работы с детьми с ОВЗ, гармонично сочетают теоретические и практические блоки, основной упор делая на наработку практических умений, что позволяет слушателям освоить материал в полной мере.

Среди значимых направлений практической работы выделяется область государственного и муниципального управления. Тематика семинаров всегда актуальна и отражает последние изменения в правовом и социальном статусе государственных служащих.

Область психологии представлена практическими трени-

нгами, семинарами, конференциями, вебинарами с ведущими тьюторами Российских вузов, представителями профильных изданий, практиками, работающими в области психологического знания.

Диагностирование нарушений психической деятельности, методики психотерапии и психологическое сопровождение пациентов, консультирование пациентов и их родственников — вот далеко не полный список тематик практических психологических курсов, реализуемых в Академии.

Социально-профессиональная практика в системе дополнительного профессионального образования позволяет использовать форматы индивидуальных образовательных программ, выявлять и закреплять профес-

сиональные склонности и компетенции, изучать передовой инновационный опыт и технологии в различных сферах профессиональной деятельности.

**Проректор по региональному развитию**  
**НАТАЛЬЯ ПЕТРОВНА ЧУДИНА**  
8-800-500-79-06

Дорогие читатели, коллеги, друзья!

От всей души поздравляем вас с наступающим Новым годом и Рождеством!

Новый год открывает новую страницу в нашей жизни. Искренне надеемся, что он принесёт с собой удачу и поможет осуществить самые смелые стремления и мечты. Мы верим в развитие нашего общего дела и успех сотрудничества в будущем году!

Желаем всем крепкого здоровья, счастья, благополучия, душевного комфорта и оптимизма. Пусть Новый год будет для вас годом творчества и исполнения самых сокровенных желаний. Пусть вам неизменно сопутствует удача, и ваши смелые замыслы станут реальностью! Пусть рядом с вами всегда будут родные и близкие сердцу люди, а в вашей семье царят взаимопонимание и любовь!



С наступающим 2019 годом!

С уважением,  
Президент образовательного консорциума,  
Доктор экономических наук,  
**АНДРЕЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ ПАНАРИН**

**Будьте лучшими!**

### ЛИЦЕНЗИЯ



**АНО ДПО СРЕДНЕРУССКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ЗНАНИЯ**

www.среднерусскаяакадемия.рф  
vk.com/prodro  
https://www.facebook.com/anodposasz

8 (4842) 54-97-90 доб. 108  
8-800-500-79-06 Калуга, Тула  
8-800-500-14-86 Россия  
8-800-500-11-63 Подмосковье  
8-800-550-51-28 Республика Крым  
8-800-500-80-57 Республика Башкортостан

## СЕМИНАРЫ



**Поляков Алексей Дмитриевич,**  
начальник отдела — руководитель контрактной  
службы министерства экономического развития  
Калужской области

Эти вопросы задают себе и студенты, которые только ищут свой профессиональный путь, и предприниматели, которые хотят быть уверенными в завтрашнем дне и получить госзаказ, и люди, стоящие на перепутье и желающие сменить сферу деятельности. Да и простым обывателям не чужды эти вопросы, особенно, в свете последних громких новостей — вплоть до уголовных дел о нечестных чиновниках и недобросовестных поставщиках! Ну как не посудачить об этом с друзьями и знакомыми, не так ли?

Давайте попробуем разобраться: что же это такое Российская контрактная система в сфере государственных закупок и для чего она нужна. Государство всегда, начиная с древних времен, старалось защитить и контролировать методы и способы траты своих денег во всех частях мира.

Оно всегда старалось максимально эффективно потратить (вложить) свои деньги, т.е. получить максимальный результат при минимальных издержках. Вложение денег государством в товары, работы или услуги для обеспечения своих нужд и есть государственные закупки.

Система государственных закупок представляет собой важнейший элемент рыночной экономики. Обществу и, соответственно, бизнес-структурам выгодно, как повышение эффективности государственных закупок, так и победа в условиях честной конкурентной

борьбы наиболее достойных соискателей на право выполнения контракта, которые получают дополнительный стимул к дальнейшему развитию.

Так, государственные структуры должны создавать и развивать правовое поле, обеспечивающее открытость и эффективность производимых закупок, с надлежащим качеством продукции, а также контроль за действиями юридических и физических лиц, участвующих в процедурах закупок на всех этапах.

Важной особенностью государственных закупок является тот факт, что субъектом закупки является не частный владелец денежных средств, а именно государство, через своего представителя — чиновника. Чиновник не рискует собственными средствами, более того, благополучие чиновника слабо зависит от эффективности проведенных им закупок.

Основной целью проводимых закупок, является обеспечение требуемого результата, то есть приобретение требуемого количества продукции, товаров, услуг надлежащего качества с наименьшими затратами. Универсальным инструментом, применяемым в мировой практике для достижения поставленной цели, являются торги, проведение которых предполагает включение механизма конкуренции и стимулирует ее усиление путем привлечения максимального числа возможных исполнителей заказа. Важнейшая роль отводится

# Закупки? Это нужно знать!

**Контрактная система! Что это такое? Что-то связанное с государством, что-то про закупки госструктур, а надо ли оно мне? Кто такие контрактные управляющие? А смогу ли я разобраться? И для чего это все нужно?**

разработке и вводу в действие законов и правовых актов, которые не должны оставлять места для произвольных решений и отвечать общепринятым в мировой практике принципам осуществления закупок.

Государство во всех странах является крупнейшим заказчиком продукции. В США через закупки за счет госбюджета реализуется до 1/5 валового национального продукта. Это составляет сумму, превышающую \$500 млрд.

США имеют значительный опыт государственных закупок, там с 1948 года действует законодательно закрепленная в нормативном правовом порядке система закупок для «правительственных» (государственных) нужд. В США была создана Федеральная контрактная система, в которой сосредоточена организация закупок по выполнению большинства государственных программ.

Для сравнения в Российской Федерации за счет госбюджета реализуется пока до 1/13 валового национального продукта.

Опыт построения Российской правовой базы государственных закупок исчисляется с двухтысячных. Только в 2005-2006 годах произошло серьезное изменение законодательства о госзакупках. Оно было вызвано объективными причинами. В 2000-е годы выросли доходы госбюджета, что привело к увеличению объема госзаказов, размещаемых федеральными и региональными органами власти РФ.

В отличие от хронических платежей 90-х годов, государство гарантированно оплачивало госзаказы, и они стали привлекательными для российских компаний. Вместе с тем, стала нарастать коррупция, косвенным свидетельством которой стало увеличение доли госконтрактов, размещенных у единственного источника. Многие фирмы налагали «откаты» частым явлением. Появилась острая необходимость регулировать государственные закупки.

Попытка решения проблем регулирования госзакупок ме-

тодом проб, успехов и, к сожалению, ошибок привела к тому, что решено было:

Во-первых — государственные закупки рассматривать, как комплекс мероприятий, начиная от планирования бюджета и заканчивая сопоставлением результатов, полученных по итогам исполненного государственного контракта с таким планированием;

Во-вторых — для большей вариативности и повышения эффективности предусмотреть множество способов определения поставщиков;

В-третьих — ввести тотальную прозрачность процесса госзакупок.

С 2014 года вступил в силу Федеральный закон от 05.04.2013, который регулирует отношения по осуществлению закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

Многие, как заказчики, так и поставщики говорят о сложности контрактной системы в сфере госзакупок, ее непонятности и несовершенности. Однако не так все запутано, если разобраться.

Для начала система достаточно конкретна и функциональна. Подробно описывает процедуры торгов, действия работников заказчика, членов комиссий и участников закупок.

Во-первых, она многогранна! Со стороны заказчика — затрагивает практически все структурные подразделения. Чтобы заказчику эффективно проводить госзакупки, получить то, что ему необходимо для достижения своих целей в той или иной степени, в тонкостях системы должны разбираться не только контрактные управляющие, а практически все работники учреждения, принимающие решения, включая, естественно, и руководителя.

Со стороны поставщика —

чтобы быстро найти интересующие его закупки, грамотно сформулировать свою стратегию, как в долгосрочной перспективе, так и по участию в отдельной закупке, нужно разбираться в нюансах контрактной системы, понимать планирование заказчиками своих закупок, знать и различать способы закупок.

Во-вторых, система госзакупок прозрачна и контролируется практически на всех этапах. Все участники контрактной системы должны это осознавать. Заказчику важно знать, как избежать штрафа, а поставщику — реестра недобросовестных поставщиков.

В-третьих, контрактная система часто и весьма значительно меняется. Да, казалось бы, только привыкли к множеству правил закупок на бумаге, а тут раз и ввели в действие электронные товары, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

Многие, как заказчики, так и поставщики говорят о сложности контрактной системы в сфере госзакупок, ее непонятности и несовершенности. Однако не так все запутано, если разобраться.

Для начала система достаточно конкретна и функциональна. Подробно описывает процедуры торгов, действия работников заказчика, членов комиссий и участников закупок.

Во-первых, она многогранна! Со стороны заказчика — затрагивает практически все структурные подразделения. Чтобы заказчику эффективно проводить госзакупки, получить то, что ему необходимо для достижения своих целей в той или иной степени, в тонкостях системы должны разбираться не только контрактные управляющие, а практически все работники учреждения, принимающие решения, включая, естественно, и руководителя.

Во-вторых, система госзакупок прозрачна и контролируется практически на всех этапах. Все участники контрактной системы должны это осознавать. Заказчику важно знать, как избежать штрафа, а поставщику — реестра недобросовестных поставщиков.

В-третьих, контрактная система часто и весьма значительно меняется. Да, казалось бы, только привыкли к множеству правил закупок на бумаге, а тут раз и ввели в действие электронные товары, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

Многие, как заказчики, так и поставщики говорят о сложности контрактной системы в сфере госзакупок, ее непонятности и несовершенности. Однако не так все запутано, если разобраться.

## СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

АНО ДПО САСЗ приглашает на программы повышения квалификации, профессиональной переподготовки по направлению «Управление государственными и муниципальными закупками».

**С перечнем программ можно ознакомиться на сайте:**  
<http://www.среднерусскаяакадемия.рф/>

## ПРАКТИКУМЫ

# Встреча с профессионалом — всегда актуальна!

**Происходящие в современном мире изменения диктуют свои нормы поведения. Нам приходится принимать новые правила жизни, осваивать незнакомые профессии, совершенствовать уже имеющиеся навыки.**



В этом людям помогает Среднерусская академия современного знания, проводящая различные курсы профессиональной переподготовки, повышения квалификации, семинары, мастер-классы, тренинги и т.п. Опытные педагоги делятся своими знаниями со слушателями академии независимо от формы обучения. Часто для людей, проходящих курсы заочно (с применением дистанционных технологий) в филиалах АНО ДПО САСЗ организуются встречи с ведущими специалистами, готовыми ответить на волнующие наших слушателей вопросы.

Так в октябре 2018 в Щекинском филиале академии была организована встреча с Поляковым Алексеем Дмитриевичем, кото-

рый отвечал на вопросы слушателей ее тематике: «Управление государственными и муниципальными закупками».

Нельзя переоценить подобную встречу. Только специалист-практик может поделиться бесценным опытом работы, помочь разобраться в тонкостях законодательства. А благодарные слушатели применяют все тонкости науки в своей профессиональной деятельности.

**МАРИНА  
АЛЕКСАНДРОВНА  
ЕВДОКИМОВА,**  
директор филиала академии в  
г.Щекино Тульской области,

Телефон для справок:  
8 (48751) 5-70-51



## НАШИ ФИЛИАЛЫ

### КАЛУЖСКИЙ РЕГИОН:

г. Киров, ул. Р.Люксембург, дом 56;  
Телефон: 8 (48-456) 5-50-21

г. Козельск, ул. Большая Советская, д. 34, стр.1,  
2 этаж, Телефон 89105116891

г. Кондрово, ул. Советская, дом 13;  
Телефон: 8-920-893-30-81, 8(48434) 461-01

г. Людиново, ул. Семашко дом 10; помещение 9,  
Телефон: 8 (48-444) 6-52-25

г. Мосальск, ул. Энгельса, д.9,  
Телефон: 8-910-511-99-25

г. Обнинск, ул. Гурьянова, дом 19 а;  
Телефон: 8(48439)32-4-32; 8(48439)4-88-24

г. Сосенский, ул. Горького, дом 2 а;  
Телефон: 8 (48442) 4 — 55 — 82

г. Сухиничи, ул.Ленина, дом 56;  
Телефон: 8 (910 ) 524-35-40

г. Таруса, Серпуховское шоссе д.20/1,  
Телефон: 8 (961) 122-68-62; 8 (999) 735-47-56

### ТУЛЬСКИЙ РЕГИОН:

г. Алексин, ул. Героев Алексинцев, дом 8,  
Телефон: 8 (48753) 4-76-78, 8(48753) 4-77-48

г. Донской, ул. Октябрьская, д. 46,  
Телефон: 8-(48746) 5-05-32

г.Ефремов, улица Словацкого восстания,  
дом 17а, Телефон: (848741) 6-56-11

г. Новомосковск, ул. Присягина/Дзержинского,  
д. 8/4, Телефон: 8 (48762) 6-06-30

г. Суворов, проспект Мира, дом 34;  
Телефон: 8(48763) 2-09-39

г. Тула, ул. Болдина, д. 98Б,  
Телефон: 8 (4872) 26-98-18

г. Узловая, улица 14 Декабря, дом 6, пом.1;  
Телефон: 8-48731-6-35-66

г. Щекино, улица Победы, дом 15 Б,  
Телефон: 8 (48751) 5-70-51

### БРЯНСКИЙ РЕГИОН:

г. Брянск, ул. 2-ая Почепская д.42,  
Телефон: 8-800-500-14-86 (доб.008),  
(84832) 62-11-84

г. Дятьково, ул.Д.Ульянова, д.7,  
Телефон: 8(48333)3-56-28; 8-800-500-  
14-86 (доб.008)

г. Карачев, ул. Кольцова, д. 36 «А»,  
Телефон: 8-800-500-14-86 (доб.008)

г. Клинцы, ул. Парижской Коммуны, д.2,  
Телефон 8 (48336) 4-05-74

п.г.т. Красная гора, ул. Буйневича, 44;  
Телефон: 8 (48346), 9-14-67

г.Новозыбков, ул.Ломоносова, д.1Г,  
Телефон 8 (48343) 5-09-93

пгт. Погар, площадь Советская, д.8,  
Телефон: 8 (48349) 2-32-58

Почепский район, село Витовка,  
ул.Почепская, д.94 А,  
Телефон: 8-960-549-96-22

г. Севск, ул. Салтыкова-Щедрина, 29;  
Телефон: 8-800-500-14-86 (доб.008)

г. Сураж, ул. Пионерская, 28 Б,  
Телефон: 8 (48330) 2-25-53

г. Тубчевск , ул. Урицкого, 42;  
Телефон: 8 (48352) 2-72-13

г. Унеча, ул. Луначарского, 38;  
Телефон: 8(48351) 3-38-66

### БАШКОРТОСТАН

г.Уфа, Орджоникидзевский район, ул. Российская, д. 25,  
Телефон: 8-800-500-80-57

ПРАВО

# Адвокат: миссия, ремесло, профессиональное совершенствование



**Емельянов Данила Алексеевич, адвокат**

регистрационный № 40/730 в реестре адвокатов Калужской области, удостоверение № 812, выданное 09 декабря 2016 года управлением Минюста России по Калужской области.

**Контактная информация:** Телефон 8 (910) 519 74 01;

**Адрес осуществления работы с клиентами:** 248600, г. Калуга, ул. Гагарина, д. № 1, этаж 7, оф. 705.

**СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:**

Федеральный закон «Об адвокатской деятельности и адвокатуре в Российской Федерации» устанавливает, что адвокат обязан постоянно совершенствовать свои знания и повышать свою квалификацию (п.1 ст.7), а адвокатские палаты субъектов Российской Федерации обязаны:

- содействовать повышению профессионального уровня адвокатов, в том числе утверждать программы повышения квалификации адвокатов и обучения стажеров адвокатов, организовать профессиональное обучение по данным программам (подп.8 п.3 ст.31).
  - обеспечить контроль за профессиональной подготовкой лиц, допускаемых к осуществлению адвокатской деятельности (п.4 ст.29).
- АНО ДПО САСЗ приглашает на программы повышения квалификации, профессиональной переподготовки по юридическому направлению. С перечнем программ можно ознакомиться на сайте: <http://www.среднерусскаяакадемия.рф/>

Адвокатура — самый сложный и интересный вид деятельности для юриста. Важно помнить, что эта профессия напрямую связана с оказанием помощи конкретным людям. Необходимо уметь выстраивать долгосрочные отношения с доверителем, а не пользоваться сложной ситуацией, в которой он оказался, помнить, что «курочка по зернышку клюёт, да к вечеру сыта бывает». Делать дело, воплощать в жизнь задуманное: медленно, не торопясь, не стремясь форсировать события, приближаться к цели малыми шагами, но упорно и последовательно.

К сожалению, у молодых юристов часто наблюдается склонность к «клиповым» знаниям, то есть восприятия человеком коротких ярких образов, которые не углубляются. Отсюда — склонность к шаблонным решениям. На этапе получения юридического образования нельзя делить учебные предметы на важные и неважные, необходимо помнить, что одна из основных компетенций юриста — умение осваивать знания и постоянно изучать «матчасть», быть в теме.

Постоянное и непрерывное совершенствование знаний и повышение квалификации адвоката являются обязательным стандартом адвокатской профессии. Эти требования Закона об адвокатуре соответствуют «Основным принципам, касающимся роли юристов» принятым восьмым Конгрессом ООН (Гавана, 27 августа — 7 сентября 1990 г.).

Повышение квалификации служит контрольным тестом и должно побудить адвокатов не снижать своего профессионального уровня. На протяжении всей своей юридической карьеры адвокат обязан в положенный промежуток времени посвятить определенное количество часов повышению своей квалификации. Так, например, адвокаты со стажем адвокатской деятельности до одного года проходят обязательное обучение в объеме не менее 30 часов по программе «Введение в профессию». Адвокаты со стажем адвокатской деятельности более 1 года проходят обязательное обучение по «Общей программе повышения квалификации адвокатов» в объеме не менее 20 часов в год или не менее 100 часов каждые пять лет.

Обязанность повышения квалификации означает то, что отказ адвоката от обучения может повлечь за собой привлечение его к профессиональной ответственности. В свою очередь, это может обернуться лишением статуса адвоката.

ВАЖНО

# Продажи, где вы, ау?

**Предпринимательство, как деятельность по извлечению прибыли на свой страх и риск, разжигает в сердцах людей желание создать что-то свое, построить бизнес, заработать деньги, жить той жизнью, о которой мечтают. Будущие миллионеры достают накопленные годами деньги, берут кредиты, занимают и создают свое дело. Однако, уже после открытия, многие осознают, что начать бизнес не такая большая проблема, как сделать так, чтобы он существовал долгое время и был прибыльным.**

Безусловно, основной доходобразующей деятельностью в бизнесе являются продажи. Умение находить возможности и грамотно вести переговоры позволяют создать успешный бизнес и безбедно жить. Отсутствие навыков коммуникации приводит к потерям и проигрышу, особенно на конкурентном рынке. Хорошо подготовленные переговорщики, знающие продукт и умеющие красиво обходить возражения партнеров по переговорам, становятся основным конкурентным преимуществом и залогом процветания.

Представьте, ваш боевой отдел продаж, где каждый продавец нацелен на результат, может выстоять в любой конкуренции за серьезный контракт. Ежедневно они приносят вам новые контракты, платежи становятся стабильными, компания растет, улучшает свой продукт, предлагает инновационные решения, занимает все большую

долю рынка, о вас пишут СМИ, у вас берут интервью и спрашивают: «Как, как Вам это удалось?» Представили? А теперь посмотрите на сегодняшнее положение дел. Практически с уверенностью могу сказать, что заходя в «боевой отдел продаж» вы попадаете в сонное царство, где и не пахнет победами, а на все ваши вопросы сотрудники отвечают: «Это никому не нужно», «Надо снижать цену», «У конкурентов крутой продукт» и т.д. Вы, конечно, задаете вопрос «Где, где продажи?», но в ответ видите непонимание, потухший взгляд и тишину...

**Продажи есть, но не у Вас....**

И как нам показала практика, продажи сами не появляются. Это ежедневная, рутинная, эмоционально тяжелая работа. Без поддерживающих мероприятий, без наличия специальных знаний и навыков получить интересный контракт становится практически неразрешимой задачей.

Сделайте это прямо сейчас! И чтобы данная статья не превращалась в теоретическое обсуждение проблем с продажами, прямо сейчас выясните:

- Какова ваша модель продаж (какие этапы должен пройти менеджер, чтобы получить заветный контракт)?
- Каков ваш цикл сделки (сколько длится принятие решение от первого касания до перечисления денег)?
- Сколько у вас клиентов сейчас и сколько они вам платят?
- Чем занимаются менеджеры (они ищут новых клиентов или просто обслуживают имеющихся — «Охотники» или «Фермеры»)?
- Сколько менеджер делает звонков в день? Прослушайте 20-30 разговоров.

**Сколько проводит встреч в неделю?**

- А теперь поговорите с менеджером, задайте ему вопросы:
  - 1) Почему стоит купить у нас, назови пять причин?
  - 2) При холодном звонке, как ты начинаешь разговор (пусть расскажет), а вы проанализируйте, чтобы ответить ему вы, будь вы на месте клиента?
  - 3) Какие основные возражения ты встречаешь? Затем по каждому возражению попросите назвать не менее 3-х вариантов обработки.
  - 4) Какую сумму ты зарабатываешь сейчас? Сколько хочешь? Почему сейчас не зарабатываешь столько, сколько хочешь?
- Даже ответы на эти вопросы дадут вам богатую пищу для размышлений.

**А если хотите изучить вопрос с продажами углубленно — приходите к нам учиться!**



**Ляпунов Константин, ведущий бизнес-тренинг АНО ДПО САСЗ**

Телефон для справок: 8-800-500-14-86

ТРЕНИНГИ

# Прокачаем ваш бизнес и ваших сотрудников!

Среднерусская академия открывает новое направление — бизнес-курсы



Бизнес-курсов будет много, и они будут разные. В них будет только практика, реальная прокачка навыков, необходимых для того, чтобы стать профессионалом в любой бизнес-сфере: техника продаж, этапы «созревания клиента», инструменты установления контакта, навыки переговорщика, умение проводить стратегический анализ, работать с возражениями, проводить презентацию и еще очень много всего.

Как писал Максим Батырев в своей книге «45 татуировок продавана»: «Продавец — это, безусловно, профессия, которой нужно учиться, это огромный набор компетенций, который должен обладать человек, это бесконечная работа над собой, это страдания, горечь поражения, но, с другой стороны, это победы, гордость за своё дело, отличная возможность получать хорошие деньги и приобретение такой закалки и такого бо-

евого духа, который впоследствии будет вести тебя всю жизнь к новым вершинам и горизонтам!»  
Сотрудники Среднерусской академии современного знания регулярно повышают своё мастерство на тренингах, организованных специально для нас. Мы можем сделать это и для вас тоже! Звоните нам по телефону 8-800-500-14-86 и наши специалисты подготовят программу с учетом специфики вашей работы.



**НАШИ ФИЛИАЛЫ**

**МОСКОВСКИЙ РЕГИОН**

- г. Коломна, ул. Астахова, д. 2; Телефон: 8 (496) 614-43-26, Тел: 8 800 500 11 63
- г. Москва, ул. Изюмская, д. 22, корп. 3, Телефон: 8 (499) 793-13-81, 8-800-500-76-18
- г. Наро-Фоминск, ул. Профсоюзная, д.37-а, Телефон: 8 (49634) 3-70-99
- г. Подольск, ул. Комсомольская, д.1, Телефон: 8 (4967) 55-59-23, 8 800 500 11 63
- п.г.т. Серебряные Пруды, ул. Советская, д. 2, Телефон: 8 (496) 673-84-64
- г. Серпухов, ул. Ворошилова, д. 57, офис 343, Телефон: 8 (4967) 76-53-50
- г. Щёлково, 1-й Советский переулок, д.2, офис 321, Телефон: 8 800 500 11 63

**ПОЛУОСТРОВ КРЫМ**

- г.Севастополь, ул.Маяковского, 5Б; Телефон: 8 (978) 100-40-89, 8 800 500 52 34
- г. Симферополь, ул. Горького, 8/10, офис 28,29, Телефон: 8-800-550-51-28, 8(3652)534-152

А вы готовы стать частью нашей команды?

**8-800-500-14-86**



## АКТУАЛЬНО

## Информационная поддержка — одно из приоритетных направлений нашей работы!

После включения в состав Российской Федерации Республики Крым и города федерального значения Севастополь, перед жителями этих регионов встала проблема: как жить по новому для них законодательству. С целью урегулирования переходных вопросов был принят ряд законодательных актов, но до сих пор крымчане испытывают некоторые сложности.

Среднерусская академия современного знания одной из своих первоочередных задач на территории Республики Крым определяет информационную поддержку государственных и муниципаль-

ных служащих, частных предпринимателей и других категорий граждан, имеющих потребность в консультационных услугах.

С этой целью академией организованы семинары и консультации с привлечением ведущих специалистов Москвы, Подольска, Калуги, Тулы, Брянска и других городов РФ.

Так, например, для педагогов был организован семинар на тему «ОСОБЕННОСТИ ВНЕДРЕНИЯ НОВЫХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ». В работе семинара приняли участие более 100 работников образовательных учреждений.

Для логопедов был организован семинар, посвященный актуальным проблемам логопедии.

В планах работы филиала практические семинары и мастер-классы для логопедов, педагогов, работающих с детьми с ОВЗ, семинары для государственных и муниципальных служащих, касающиеся вопросов выполнения требований законодательства по

противодействию коррупции в органах государственной власти и органах местного самоуправления и многие другие.

Для жителей Крыма мы подключили бесплатные многоканальные телефоны, по которым можно позвонить в любое удобное время и задать свои вопросы по вопросам обучения, планируемых семинарах и курсах.

### СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

Записаться на обучение, получить дополнительную информацию, а также задать все интересующие вас вопросы можно позвонив по телефонам:

8 800 500 52 34, +79781004089 — Севастополь  
8-800-550-51-28 — Симферополь



**Карина Юрьевна Сафронова,**  
директор Севастопольской академии современного знания (филиал АНО ДПО САСЗ)

#Крымнаш

## НОВОСТИ

## Среднерусская академия современного знания — участник Уфимского международного салона образования

С 07.11.2018 г. по 10.11.2018 г. в г. Уфа на территории ВДНХ-ЭКСПО состоялось крупнейшее мероприятие столицы Республики Башкортостан — II Уфимский международный салон образования «Образование будущего». Организаторами салона традиционно выступают Правительство Республики Башкортостан, Министерство образования Республики Башкортостан, Московский международный салон образования, Выставочная компания «БВК-Экспо». В работе международного салона образования участвовали ведущие образовательные организации, в том числе и АНО ДПО «Среднерусская академия современного знания».

Салон был организован в формате фестиваля и состоял

из нескольких блоков с индивидуальной навигацией для всех участников. Насыщенность мероприятий поражала воображение участников и посетителей. Их ждали выставки, деловые форумы, интерактивные зоны, аллеи профориентации, мастер-классов, консультаций. На площадках были сфокусированы тематические направления деловой программы: общее образование, профессиональное образование, дополнительное образование, инклюзивное образование, цифровое образование. Представлен лучший опыт, разработки, продукты, практики, как в деловой программе, так и в выставочном пространстве. Спикерами данного мероприятия были самые авторитетные российские и международные эксперты.



### СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

АНО ДПО САСЗ приглашает желающих на обучение. За подробной информацией обращаться по тел.: 8-800-500-80-57

За четыре дня работы форума площадку посетили свыше 13,5 тысяч человек. Одной из самых обсуждаемых тем стало содержание инклюзивного образования. Работники образовательных организаций проявили интерес к образовательным программам Среднерусской академии, подавали заявки на обучение с целью повышения квалификации по программам работы с детьми с особыми образовательными потребностями.

**ИРИНА АНАТОЛЬЕВНА ПУЗЫРНАЯ,**  
директор филиала в г.Уфа

## ВАЖНО

## Новые аббревиатуры, которые надо знать всем. ФИС ФРДО

Так что же такое ФИС ФРДО? Давайте разбираться вместе.

*Крошка сын к отцу пришел  
И спросила кроха  
Что такое ФРДО?  
Хорошо это или плохо?*

В соответствии со статьей 98 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» для обеспечения учета сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении Рособразнадзор организует формирование и ведение федеральной информационной системы «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении».

Действительно, до нового закона об образовании подлинность диплома была очень плохо проверяемым фактом. Только выдавшее диплом или аттестат образовательное учреждение могло подтвердить или не подтвердить выдачу документа об образовании.

С 2013 года Рособразнадзор начал активно формировать общий федеральный реестр, в котором можно по фамилии, имени, отчеству или по номеру документа об образовании проверить, выдавался ли он человеку. Первыми данные вносили все вузы страны, через год подключились образовательные организации среднего и среднего профессионального образования.

И вот с января 2019 года все организации, выдающие

документы о дополнительном профессиональном образовании, также будут вносить данные о выданных дипломах и удостоверениях в федеральный реестр. С этого момента работодатель и кадровые службы смогут проверять подлинность не только базового образования, но и действительно ли человек прошел повышение квалификации или профессиональную переподготовку.

Таким образом, выдача документов об образовании выходит из тени, подлинность легко установить и тем, кто выдает документы неправомерно, будет сложно вести свою деятельность. Будьте внимательны, и обязательно проверяйте наличие лицензии на ведение образовательной деятельности у организации, в которой вы обучаетесь, потому что в случае ее отсутствия, выданный вам документ, вряд ли попадет в федеральный реестр, и у работодателя могут возникнуть вопросы к вам и вашему образованию.

Тем не менее, сам Рособразнадзор обращает внимание на то, что отсутствие сведений о документе об образовании в ФИС ФРДО не опровергает факт выдачи указанного документа гражданину. Поэтому, даже если вы не обнаружили ваш диплом в реестре, то паниковать не стоит.

В случае отсутствия сведений о документе об обра-

зовании в информационной системе необходимо:

1) обратиться в образовательную организацию, выдавшую документ об образовании;

2) в случае ликвидации образовательной организации — в муниципальный или государственный архив субъекта Российской Федерации, на территории которого находилась образовательная организация, или в Федеральное архивное агентство (Росархив).

Однако, обучаясь в Среднерусской академии современного знания, вы можете об этом не беспокоиться. Ваш диплом или удостоверение обязательно внесут в федеральный реестр, чтобы у вас не было никаких проблем с предоставлением этих документов вашему работодателю. Ведь Академия заботится о своих слушателях не только во время обучения. Нам важно, чтобы обучение у нас давало возможность карьерного роста, поднимало вас на уровень выше и помогло вам реализоваться как профессионалу.

**ТАТЬЯНА ВЛАДИМИРОВНА РОМАНОВА,**  
начальник информационно-методического отдела образовательного консорциума «Среднерусский университет»



## СЕРТИФИКАТ УЧАСТНИКА

НАСТОЯЩИМ ПОДТВЕРЖДАЕТСЯ, ЧТО

### АНО ДПО «Среднерусская академия современного знания» г.Калуга

принимал (-а) участие  
в Уфимском международном салоне образования - 2018

Министр образования Республики Башкортостан *Г.Р. Шафикова*  
Директор Московского международного салона образования *М.С. Казарновский*



Уфа, ноябрь 2018

## #САСЗ\_ВЕЗДЕ



### В 2018 году в нашу команду вливается город Орел, ура!

Так сложилось, что за годы своей профессиональной деятельности мне удалось поработать практически на всех ступенях системы образования. Все началось с работы с детьми дошкольного и младшего школьного возраста в качестве учителя-логопеда. После окончания вуза мне предложили остаться на кафедре и заниматься преподавательской и научно-исследовательской деятельностью.

На мой взгляд, чтобы чувствовать себя комфортно, занимая любую должность, нужно стремиться к получению специальных

## Мы растем!

знаний и саморазвитию. Именно с этой целью я принимала активное участие в симпозиумах, конференциях, фестивалях, круглых столах и семинарах. К сожалению, раньше в Орле такие мероприятия проходили достаточно редко. Несколько лет назад существовала четкая установка: для того чтобы повысить уровень квалификации, необходимо было раз в пять лет пройти курсы повышения квалификации. Прислушавшись к мнению коллег, решил попробовать — молодец. Полезно ли? Пригодится ли в работе? Ответ был один: так надо.

К счастью в настоящее время ситуация стремительно меняется. Современный педагог не ограничивается прохождением лишь

одной программы раз в три года, что является неотъемлемым требованием законодательства. Он стремится к постоянному познанию нового, развитию и совершенствованию своих профессиональных навыков.

Открытие в Орле филиала АНО ДПО «Среднерусская академия современного знания» даст возможность слушателям получать качественные образовательные услуги рядом с домом, что немаловажно в наш век, когда особенно ценится время и информация!

Каждый слушатель сможет выбрать необходимую ему образовательную программу, пройти обучение и получить диплом (удостоверение или сертификат)

установленного образца.

В настоящее время подошел к концу ремонт и уже совсем скоро мы откроем двери филиала для всех желающих повысить свою квалификацию, пройти обучение по программам профессиональной переподготовки или посетить полезные практические семинары. Ждем вас в нашем учебном офисе по адресу г. Орел, ул. Набережная Дубровинского, д. 60, 1 этаж.

**НАТАЛЬЯ ВАЛЕРЬЕВНА ГУЖЕНКОВА,**  
специалист по развитию

Справки по телефону:  
8-800-500-14-86  
(доб.57)

ПРАКТИКУМЫ

С начала учебного года Московская областная академия современного знания (филиал АНО ДПО САСЗ) провела ряд обучающих семинаров на территории Московской области

## «Привезите нам практика!» или очные семинары и тренинги в Московской области

Сегодня нам хотелось бы рассказать о семинарах, проводимых Московской областной академией в Коломенском районе.

Организация выездного семинара или мастер-класса требует особой подготовки. Сначала ищем удобное, комфортное помещение, затем приглашаем слушателей, контролируем правильность заполнения документов, консультируем наших слушателей в любое время.

Но самое важное — привезти к нашим слушателям интересного преподавателя. «Привезите к нам практика!» — говорят нам наши слушатели.

Поэтому в течение нескольких лет мы формировали сильный преподавательский состав из практикующих педагогов. Например, программу по «Первой доврачебной помощи» у нас читает действующий врач-травмотолог Харьков Владислав Николаевич.

В лицее №4 г. Коломны лекцию по «Доврачебке» прослушали более 50 человек. По окончании лекции Никищенко Татьяна Владимировна, директор лицея лично поблагодарила нашего преподавателя за проведение семинара.

Ряд семинаров по логопедической ритмике в Коломне и в

Егорьевске провела Данилевич Татьяна Александровна, логопед, разработчик цикла авторских методик.

Очень важно преподнести информацию для разной категории слушателей доступным языком. В своей работе и воспитатели, и музыкальные руководители, и инструкторы по физической культуре могут применять приемы из программы логопедической ритмики. В большей степени эту программу используют дефектологи и логопеды. На занятии Татьяны Александровны и те и другие в полном объеме получают необходимые знания.

По рекомендации слушателей, прошедших обучение у наших специалистов, в ближайшем месяце у нас уже есть заявки на проведение семинаров в Коломне и Коломенском районе. Узнать расписание и присоединиться к нашим слушателям можно на сайте Московской областной академии современного знания moas.zrf

Самой большой благодарностью для нас является ваше желание работать с нами и учиться у наших преподавателей!

По вопросам организации выездных семинаров в Коломне обращайтесь к нашему представителю Тумаеву Андрею Вик-

торовичу по телефону 8 (496) 614-43-26 Ждем вас по адресу г. Коломна, ул. Астахова, д. 2

В Щелково вас ждет Птуха Вероника Николаевна. Проконсультироваться с ней можно по телефону 8-800-500-14-86 (доб.202), г. Щелково, 1-й Советский переулок, д.2, офис 321

Организовать семинар в Серпухове вам поможет Новикова Снежана Евгеньевна. Связаться с ней можно по номеру 8 (4967) 76-53-50 или прийти по адресу г. Серпухов, ул. Ворошилова, д. 57, офис 343

В Наро-Фоминске узнать расписание выездных семинаров и задать интересующие вопросы, вы сможете связавшись с Толмачевой Ириной Владимировной по телефону 8 (49634) 3-70-99 или обратиться по адресу г. Наро-Фоминск, ул. Профсоюзная, д.37-а

Московская областная академия современного знания находится в г. Подольске по адресу: ул. Комсомольская, д.1, всю необходимую информацию вы можете получить по нашему бесплатному многоканальному номеру 8 800 500 11 63

Проректор по региональному развитию СВИСТУНОВА ДАРЬЯ НИКОЛАЕВНА

АКТУАЛЬНО:

## Новаторский детский центр? Легко!

«Mozg&Skills» — новый подход к развитию детей и подростков (если подростки уже не дети...)



Совсем скоро на базе Среднерусской академии современного знания открывается новый детский центр «Mozg&Skills», который объединит в себе не только уже существующие в академии клубы, центры, но и откроет новые нестандартные направления для детей и подростков разных возрастов.

Главными нашими приоритетами в работе были и остаются: профессионализм, легкость и комфортность обучения и, конечно же, семейные ценности.

Наша цель — помочь каждому воспитаннику найти себя в том или ином направлении. Возможно у того, кто всегда ходил на курсы изобразительного искусства, раскроется талант в актерском мастерстве. А ребенок, который не любит быть в центре внимания, найдет себя в современных скиллах (skills-умения), таких как реклама или финансы. И быть может, именно он вынашивает бизнес-идею будущего, несмотря на свой еще юный возраст.

Нам есть, что предложить нашим слушателям уже сегодня:

- Творческие группы для самых маленьких (изобразительное искусство, детская анимация, пальчиковый театр, песочная терапия). В отличие от других центров мы готовы делиться знаниями и мастер-классами не только на нашей территории, но и на выездных мероприятиях к нашим малышам.
- Творческие группы для дошкольников — развиваем скиллы актерского и ораторского мастерства, умение держаться на публике. Совсем скоро наш центр запустит первый ролик, который, как мы надеемся, тронет сердца многих родителей.

• «Деловые группы» для начальных и средних классов. Здесь каждый ребенок посмотрит на современный мир глазами взрослого! В игровой форме они поймут, что такое реклама, откуда берутся деньги, как чувствовать себя комфортно в окружении сверстников и не только.

• «Деловые группы» для старших классов. Школа, колледж? Пора выходить во взрослую жизнь. Мы поможем понять, в каком направлении двигаться. Через наши игровые занятия дети постигают финансы, маркетинг и личную эффективность.

• Подготовительные группы для дошкольников. Мы не только даем знания перед школой, но и настраиваем ребенка на то, что это огромная дверь в будущее, которое принесет ему много интересного.

• Подготовительные группы для тех, кто готовится к экзаменам. Здесь мы тренируем (прокачиваем) Mozg. Мы готовы сделать все для того, чтобы ребенок успешно сдал экзамены.

Мы развиваем в наших детях не только умения что-то делать, но и такие человеческие ценности, как доброта, любовь к семье, уважение к окружающим.

Мастер-класс «Играй с рисунком» учит ребят не только рисовать забавные картинки, но и шить по ним игрушки, показав тем самым, что значит быть добрым и сострадательным. Ведь эти игрушки пойдут в семьи к тем, кто в них так нуждается.

Приходите, мы предложим вам еще много интересного! «Mozg&Skills» работает для вас!

Руководитель детского центра «Mozg&Skills» САВЕЛЬЕВА ЮЛИЯ ДМИТРИЕВНА, телефон для справок: 8 800 500 79 06

ВАЖНО:

## Карьера учителя получит дополнительное развитие

Министерство Просвещения Российской Федерации предложило разработать модель аттестации учителей на основе использования единых федеральных оценочных материалов. Окончательный вариант модели аттестации учителей будет утвержден только после широкого общественного обсуждения.



быть для учителя максимально простой и понятной, позволяющей определять дальнейшие траектории профессионального развития.

Минпросвещения планирует создать сеть независимых аттестационных центров, где педагоги смогут пройти независимую аттестацию ещё до официальной процедуры, чтобы самостоятельно оценить свой уровень квалификации, имеющиеся пробелы и устранить их.

Главным условием успешной карьеры учителя является непрерывное развитие профессионализма педагогов, обновление программы повышения квалификации и усовершенствованная модель аттестации.

Программы повышения квалификации для учителей общеобразовательных школ, разработанные с учетом требований профессионального стандарта, требований аттестации педагогов, должны позволить учителю быстро и качественно реагировать на изменения правовой и профессиональной ситуации в общем образовании.

Предметные, профильные дополнительные профессиональные программы профессиональной переподготовки позволят учителю освоить смежные предметы преподавания, расширить круг своих профессиональных возможностей.

Профессиональная универсальность, многозадачность, компетентность — все эти требования ФГОС, предъявляемые педагогу сегодня, находят свое отражение в программах дополнительного профессионального образования, которое идет рядом с учителем в течение всей его карьеры, ориентируя на развитие и рост.

Проект профессионального стандарта «Педагог», который предполагается принять в 2019 году, также основан на уровне подходе к квалификации учителей, и в нём найдут своё отражение новые должности. Карьера учителя будет развиваться как по горизонтали (первая и высшая квалификационные категории), так и с введением новых должностей: «старшего учителя» (методиста) и «ведущего учителя» (наставника).

На настоящий момент существует подготовленный проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в номенклатуру должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций». Этот документ призван утвердить в право-

СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

АНО ДПО САСЗ приглашает на программы повышения квалификации, профессиональной переподготовки учителей, преподавателей и руководителей образовательных учреждений.

С перечнем программ можно ознакомиться на сайте: <http://www.среднерусскаяакадемия.рф/>

вом поле новые должности — «старший учитель» и «ведущий учитель».

Национальная система учительского роста состоит из взаимосвязанных элементов: аттестация, повышение квалификации, педагогическое образование, профессиональный стандарт педагога, повышение престижа профессии, — что получило своё развитие в Указе Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

Один из ведущих федеральных проектов нацпроекта «Образование» — «Учитель будущего» — направлен на внедрение национальной системы учительского роста, системной модели поддержки учителей, которая предусматривает работу по непрерывному развитию профессионального мастерства педагогов, обновлению содержания программ повышения их квалификации и введению усовершенствованной модели аттестации.

Аттестация должна отражать качество работы педагога, его профессионализм и



АНО ДПО СРЕДНЕРУССКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ЗНАНИЯ



### НАШИ ДЕТСКИЕ ЦЕНТРЫ:

**Детский творческий клуб «Воображение»:**  
248600, г. Калуга, ул. Гагарина, д. 1, 7 этаж,  
тел.: 8 (4842) 54-97-90 доб.131 или 108

**Детский клуб «Ученый кот»**  
Кировский филиал: 249440, г. Киров, ул. Р. Люксембург, д. 56,  
тел.: 8 (4845) 65-50-21

**Центр развития личности «Галактика»**  
Клинцовский филиал: Брянская область, г.Клинцы, ул.Парижской Коммуны, д.2.  
тел.8(48336) 4-05-74

**Центр детского развития «Радуга детства»**  
Новозыбковский филиал: Брянская область, Новозыбковский район, г.Новозыбков,  
ул. Ломоносова, дом 1-г; тел.8(48343) 5-09-93

**Студия детско-юношеского дизайна «Вдохновение»**  
Щекинский филиал: Тульская область, г.Щекино, ул.Победы, д.15Б.  
Тел: 8(48751) 5-70-51

А вы готовы стать частью нашей команды?

8-800-500-14-86



## ПРИОРИТЕТЫ

# Если нет времени и денег — нужно учиться!

Одной из главных причин отказа от предложений об обучении сотрудников наши несостоявшиеся клиенты называют отсутствие финансов. Но полагают, что отсутствие затрат на обучение и развитие персонала поможет организации «удержаться на плаву» — это огромная ошибка.

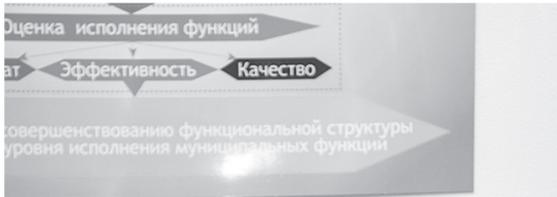
Даже в условиях кризиса руководителям предприятий помогут программы, семинары, тренинги по составлению антикризисных программ развития, повышению эффективности продаж и правилам проведения переговоров с потенциальными клиентами.

В результате кризиса граждане вынуждены чаще перерабатывать или сочетать несколько работ, чтобы сохранить свой материальный достаток. Соответственно актуальным становится овладение второй, третьей специальностью. Здесь помогут программы профессиональной переподготовки.

Таким образом, качественное дополнительное образование может стать тем единственным инструментом, способным помочь быстро и адекватно среагировать на любые экономические изменения.

Еще одна из причин, по которой многие отказываются от мысли получить дополнительное образование — нехватка времени. Но образовательные технологии не стоят на месте. На сегодняшний день мы имеем технические возможности, позволяющие нашим слушателям осваивать программы, буквально, из любой точки мира и в любое удобное время.

Экономическая ситуация, в которой сейчас находится Россия, характеризуется новыми потребностями в образовании взрослых. Так, в дополнительном образовании нуждаются не только те, кому требуется повышение своей квалификации, но и те, кто потерял работу в связи с проводимой в организациях оптимизацией. Кроме того, в стране меняется структура занятости, постепенно удается добиться изменений структуры всей



экономики, появляются не только новые профессии, но и новые виды деятельности. Определены основные направления цифровизации экономики. Согласно исследованиям, существует прямая зависимость между долей граждан, получивших дополнительное профессиональное образование (ДПО), и уровнем ВВП на душу населения. Положительное влияние системы ДПО на уровень ВВП очевидно. Это и снижение уровня безработицы, и рост трудового потенциала работников, и реализация человеческого капитала, и, как следствие, развитие территорий.

Сегодня грамотный работодатель понимает, что найти высококвалифицированного сотрудника

не так просто. От современного соискателя требуется не только определенный уровень образования, но и дополнительный набор компетенций.

Любая организация, независимо от формы собственности и вида деятельности, заинтересована в улучшении результативности своей работы, поэтому обучение сотрудников должно иметь приоритетное значение.

**Проректор по региональному развитию АНО ДПО САСЗ  
ЛЕСИНА ТАТЬЯНА  
СЕРГЕЕВНА,  
тел. 8-800-500-14-86  
(доб.008)**

## КОМАНДА

Слаженная и грамотная команда менеджеров учебного отдела позволяет правильно и своевременно отследить успеваемость слушателей, а при возникновении проблем — найти решение. Учебный отдел — это следующее после приемной комиссии звено, куда слушатель обращается со своими вопросами, и где ему всегда уделяют время и постараются помочь. Наш коллектив богат молодыми кадрами, что позволяет легче достигать взаимопонимания между сотрудниками и слушателями.

Основные задачи учебного отдела:

- формирование групп по образовательным программам, реализуемых в академии;
- подготовка приказов на зачисление;
- рассылка учебных материалов;
- зачисление слушателей в систему дистанционного обучения (Прометей);

## Учебный отдел от А до Я:

**Учебный отдел — ключевое звено в деятельности Среднерусской академии современного знания. Сотрудники отдела задействованы на всех этапах движения слушателей: от зачисления до изготовления и выдачи документов об обучении установленного образца.**

подготовка и организация работы аттестационной комиссии;

- выдача документов об обучении;
- ведение базы данных по слушателям;

От работы учебного отдела во многом зависит работа и других отделов: отдела оформления и вы-

дачи документов об обучении, финансового отдела. Поэтому наша работа грамотно организована, а коллектив — дружный и ответственный.

**Начальник учебного отдела  
ЕВГЕНИЯ ПЕТРОВНА  
ДРАГАНЧУК**



## КОМАНДА:

*Среднерусская академия современного знания — это большой коллектив, сотрудники которого работают во многих городах нашей Родины, ведь филиалы академии представлены более чем в сорока городах, как больших, так и малых. Однако, слушатели академии — это не только жители тех городов, где работают филиалы. Наши слушатели — это вся наша большая страна!*

*Поддерживать связь с регионами — задача отдела развития и рекламы. Менеджеры отдела — это именно те приятные голоса в трубке телефона, которые охотно помогают, консультируют, объясняют и отвечают на все интересующие вас вопросы. Мы начинаем рассказывать о наших замечательных сотрудниках, о том, почему они выбрали работу в академии, и чему научила их эта работа.*



# Среднерусская академия, здравствуйте!

## Я менеджер отдела развития и рекламы — Рассихина Надежда:

Работаю в академии почти год. За время работы в отделе я научилась не просто слушать, а слышать людей. Адаптироваться под клиента и помогать ему. Приятно чувствовать, что приносишь пользу. Очень полезными были для меня тренинги организованные академией, обучаю доступно и понятно. Мне не раз приходилось быть организатором выездных мастер-классов, и каждый раз это знакомство с новым городом, интересными людьми. Хочу поздравить всех с наступающим 2019 годом и пожелать, чтобы мечты исполнялись каждый день, а не только в новогоднюю ночь. Пожелать процветания, стабильно высоких доходов, успехов и везения во всех начинаниях. Выбирайте академию, приходите к нам учиться: **8-800-500-014-86 доб — 20**



## Я менеджер отдела — Калиничева Наталья:

Работать в академии пришла чуть больше года назад. Эта работа привлекла меня стабильностью, хорошими условиями труда, возможностью стать частью дружного коллектива, работающего на результат. Мне нравится, что работа позволяет мне общаться с людьми разного социального положения и различными особенностями характера. Это позволяет приобретать множество полезных навыков: стрессоустойчивость, умение вести переговоры, справляться с конфликтными ситуациями, находить общий интерес с незнакомыми людьми. Каждая успешная сделка придает мне уверенность в себе и собственные силы. От всей души поздравляю всех слушателей академии с наступающим Новым годом! Хочу пожелать веры в себя и свои силы. Желаю вам в этом году реализовать свои самые смелые мечты. Пусть счет счастливых мгновений лишь умножается, а рядом будут дорогие вам люди и тепло семейного очага! Выбирайте академию, приходите к нам учиться: **8-800-500-14-86 доб -333**



## Меня зовут Мария Анисова:

Я — менеджер отдела развития и рекламы. Работаю в академии три года. Работа в академии научила меня ставить цели и добиваться результатов. Один из главных плюсов в моей работе — это общение с людьми. Приятно помогать людям в освоении новой профессии, особенно, когда работа подкрепляется положительными отзывами слушателей.

Дорогие слушатели! Примите самые искренние поздравления с наступающим Новым годом! Желаю вам крепкого здоровья, огромного личного счастья, благополучия, неиссякаемой энергии, реализации всех профессиональных планов! Пусть в Новом году вам неизменно сопутствует успех в том деле, которым вы занимаетесь! Пусть вашим лучшим начинаниям всегда сопутствует творческое вдохновение и созидательная инициатива, а ваша энергия и смелка служат залогом успешного выполнения намеченных планов. Хочется пожелать вам всегда быть окруженными теплом и любовью своих близких, уважением коллег и друзей. Пусть отличное настроение и душевный подъем всегда сопровождают вашу жизнь! Любви, добра и благополучия! Выбирайте академию, приходите к нам учиться: **8-800-500-14-86 доб — 89**



## Меня зовут Калинина Ирина:

Я работаю менеджером отдела развития и рекламы в АНО ДПО САСЗ более трех лет. Я занимаюсь тем, о чем давно мечтала. Мне дали возможность реализовать себя. Чтобы дать грамотную консультацию приходится постоянно развиваться самой, изучать что-то новое, и мне это нравится. С Новым годом дорогие наши слушатели настоящие и будущие! Пусть этот год подарит массу возможностей и красивых идей, счастливых случаев и добрых мгновений! Выбирайте академию, приходите к нам учиться: **8-800-500-14-86 доб -333, 8-800-500-14-86 доб -8**

Вот такие разные, но ответственные, дружелюбные и целеустремленные сотрудники работают в отделе развития и рекламы Среднерусской академии.

От лица руководителя отдела хочу добавить, что работа в отделе сложная, но интересная. В связи с постоянным развитием технологий и общества специалисту, ежедневно приходится об-

рабатывать огромный поток информации. Очень часто приходится перестраиваться и приспосабливаться к новым условиям, заниматься профессиональным ростом. К тому же работа в нашей сфере требует от специалиста определенных навыков: умения слушать, знаний особенностей психологии, умения выйти из любой конфликтной ситуации, навыки

наблюдения, навыки анализа и прочего. Наш отдел живёт вашими потребностями, дорогой наш слушатель! Разрешите поздравить всех с наступающим Новым годом! Пусть в Новом году вам сопутствует во всех делах только польза и радость, а удача преследует все 365 дней и настаивает в самый подходящий момент! Пусть все беды обходят стороной, а

вокруг будут только искренние улыбки и верные друзья!

**Директор по развитию и рекламе  
КОРЧАЖНИКОВА  
ВИКТОРИЯ  
КОНСТАНТИНОВНА**

**Выбирайте академию,  
приходите к нам учиться:  
8-800-500-14-86  
доб — 111**

ВСТРЕЧА С ПРОФЕССИОНАЛОМ

# Человек и профессия: Бухгалтер — профессия на все времена



## СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

АНО ДПО САСЗ приглашает на программы повышения квалификации, профессиональной переподготовки по экономическому направлению. С перечнем программ можно ознакомиться на сайте: <http://www.среднерусская-академия.рф/>

На протяжении многих лет профессия бухгалтера является одной из самых востребованных, престижных и перспективных профессий в любой сфере деятельности. И как бы все вокруг не менялось, и сколько бы ни прошло времени, потребность в этой профессии всегда высокая. Найти работу бухгалтера несложно не только в крупном городе, но и в небольшом населенном пункте. Ни одна организация, как коммерческая, так и государственная не обходится без бухгалтера. Даже индивидуальным предпринимателям приходится вести налоговый и бухгалтерский учет, и большинство предпочитают поручить эту деятельность профессионалам. Спрос на бухгалтеров весьма высок, поэтому хороший специалист в этой области точно не останется без работы. Для того чтобы успешно работать, бухгалтер должен отлично знать принципы бухучета, особенности работы по каждому участку (банк, касса, основные средства и т.п.). Учитывая, что в сфере бухучета и налогового законодательства часто происходят изменения, нужно следить за ними, быть в курсе всех нововведений — иначе и компания, и бухгалтер могут заработать себе штрафы и прочие неприятности.

Люди этой профессии должны быть ответственными и организованными, потому что из-за несвоевременной сдачи отчета либо потери финансового документа может пострадать не только репутация компании, но и её финансовое благополучие.

Бухгалтеру нужна внимательность и усидчивость, склонность к рутинной работе. Важна и хорошая память, а также умение планировать свое рабочее время и хранить коммерческую тайну.

Плюсы и минусы профессии К плюсам профессии можно отнести стабильность работы. Хорошие бухгалтеры на рынке труда всегда востребованы, у них есть возможность непрерывно развиваться и подниматься вверх по карьерной лестнице. Также у бухгалтеров есть возможность дополнительного заработка.

Не скрою, конечно, есть минусы, как и в любой другой профессии: широкий круг должностных обязанностей; частые переработки; колоссальная ответственность перед руководством и государственными органами; сложный и скрупулезный рабочий процесс с постоянной бумажной волокитой; давление со стороны руководства, контролирующих организаций.

Плюсы и минусы данного дела важно изучить, понять и прочувствовать прежде, чем принять решение о вхождении в профессию.

В развитии карьеры бухгалтера немало перспектив. Можно оставаться в рамках своей специальности: самый очевидный путь развития — «дорасти» до должности главного бухгалтера. Можно и вовсе выйти за рамки своей профессии и занять позицию аудитора или финансового менеджера. В ближайшем будущем спрос на специалистов в области бухгалтерского учета

останется высоким, в связи с развитием торговых и производственных предприятий.

Сегодня главный бухгалтер — одна из самых востребованных экономических специальностей. Им может стать любой бухгалтер, знающий все участки бухгалтерского учета и имеющий смелость взять на себя определенную ответственность. Ни одно управленческое решение не обходится без согласования с главным бухгалтером, с целью определения, как его эффективности, так и налоговых последствий. В этих условиях возникает потребность в бухгалтерях-профессионалах, специалистах, имеющих не только высшее образование и стаж работы, но и высокий уровень знаний последних изменений в области права, налогов и, конечно, бухгалтерского учета. Это и определяет то, что само по себе высшее образование, полученное бухгалтером в вузе, еще не является гарантом его компетентности.

Для людей этой профессии чрезвычайно ценен опыт, а не возраст, поэтому нет опасности остаться без работы, достигнув пенсионного возраста. А также всегда есть возможность при желании перейти в родственную профессию: аудитор, экономист, финансист, специалист налоговой службы и т.д. Человек, получивший профессию бухгалтера, может заниматься не только практической, но и научно-педагогической деятельностью — преподавать в различных учебных заведениях, писать научные работы. Есть возможность от-

крыть собственный бизнес при накопленном опыте или получить дополнительный доход в рамках удаленной работы.

Бухгалтер — довольно сложная профессия. Человек, связавший себя с бухгалтерией, обязан четко это понимать и стремиться к профессиональному росту. И, конечно, необходимо гибкое мышление. Нужно уметь принимать самостоятельные решения и концентрироваться на работе. Любая мелочь — неверная цифра, малейшая арифметическая ошибка — может привести к искажению учета, а последствия могут быть весьма плачевны.

Чаще всего бухгалтеры работают в офисах, но ничего не мешает превратить такую работу в удаленную — вести учет на дому и самостоятельно влиять на размер своей заработной платы.

Эта работа требует колоссальной самоотдачи, она подходит людям с высокой работоспособностью и предельной концентрацией внимания.

Компании уже сегодня ценят таких сотрудников, которые умеют оптимизировать налоги. И государство никогда не будет создавать искусственный интеллект, способный решать такие задачи, даже если это окажется возможно.

Идти учиться на бухгалтера выгодно, если есть интерес к этой профессии. Бухгалтер всегда востребован, даже в самый кризис работа найдется.

Деятельность бухгалтера предполагает наличие узкопрофильных знаний и навыков, поэтому купленный или формальный

полученный диплом не сделает из человека специалиста. Чтобы нести ответственность за финансы учреждения, нужно вникнуть в суть дела, уметь разбираться в профессиональных вопросах.

Постоянно меняющееся законодательство заставляет постоянно учиться и повышать свою квалификацию. Только в этом случае вы будете цениться руководством, получать повышение по службе и соответствующее вознаграждение. Курсы и тренинги, на которые не ленится записываться бухгалтер, помогут ему разбираться в современной экономической ситуации, правильно выстраивать свою работу, не совершать ошибки, которые грозят серьезными финансовыми потерями корпорации. А знания и навыки, полученные в процессе обучения, пригодятся в жизни каждому человеку. Вы будете разбираться в законодательной бухгалтерской и налоговой базе, сможете отстоять свои права. Таким образом, вы будете юридически защищены от ошибок работодателя. Также вы сможете открыть свой бизнес и вести его без чужей-либо помощи.

Профессия бухгалтера не теряет своей актуальности со временем. Знание сферы деятельности, настойчивость, инициатива помогут вам сделать успешную карьеру.

Главный бухгалтер ООО «Среднерусский университет управления и бизнеса»  
**НАТАЛЬЯ АЛЕКСАНДРОВНА ЖДАНОВА**

## КУЛЬТУРА

Второго декабря 2018 года состоялось заключительное мероприятие проекта «Центр сохранения национальной самобытности «Калужский культурный альянс», реализовывавшегося в 2017-2018 годах Среднерусской академией современного знания с использованием гранта Президента Российской Федерации на развитие гражданского общества, предоставленного Фондом президентских грантов. В течение всего 2018 года желающие дети и взрослые бесплатно изучали армянский, грузинский, украинский языки, познакомились с национальными культурами Армении, Грузии, Украины, страницами их истории.

На празднике они демонстрировали полученные знания и навыки, читая стихи и прозу национальных авторов, исполняя народные песни. Группа обучающихся украинскому языку взрослых и их преподаватели создали в ходе проекта новый творческий коллектив — ансамбль украинской народной песни «Дніпро». Он уже начал выступать на разных концертах, а первого декабря, на областном фестивале песни в честь очередной годовщины рождения маршала Жукова, успел получить звание лауреата!

В завершение проведенного Дня национальных культур «Радуга народов» все обучающиеся в Центре «Калужский культурный альянс» получили сертификаты об окончании годового учебного курса. Их, а также преподавателей Центра, поздравили руководители национальных общественных объединений Калужской области, принимавшие самое непосредственное участие в реализации проекта, и ректор Среднерусской академии современного знания Оксана Лысенко. Гостями праздника стали ансамбль армянского народного танца «Ташир» и детский ансамбль грузинского народного танца «Имеди», а закончился он большим танцем «Дружба народов».

Выдающийся русский философ о. Сергей Булгаков в одной из своих статей приводит известное высказывание: «Народы — суть мысли Божии». Национальные культуры разных народов — составные части того удивительного многообразия человечества, той бесконечной многокрасочности жизни, которые даны человеку. Мы рады, что внесли свою маленькую лепту в дело их бережного сохранения и совместного переживания богатства различных культур.

**ВАЛЕРИЙ КАЛАШНИКОВ,**  
руководитель проекта



## Проект, на который и президентский грант не жалко!



## БЛАГОДАРСТВЕННОЕ ПИСЬМО

ректору  
Среднерусской академии современного знания  
**Лысенко Оксане Ивановне**

Национальные общественные объединения Калужской области

выражают Вам большую признательность

за работу академики

по обучению представителей калужских диаспор родному языку и культуре

при реализации проекта

«Центр сохранения национальной самобытности «Калужский культурный альянс»

Председатель Калужского регионального отделения Общероссийской общественной организации «Союз армян России» Каралетян С.С.

Руководитель Калужского городского отделения Общества русско-грузинского взаимопомощия «Имеди» Датуашвили О.Г.

Председатель ДОО «Объединение украинцев Калужской области «Витчина» Витковский В.Ф.



prodpo

248000, г. Калуга,  
ул. Гагарина, д. 1, 7 этаж,  
тел.: 8 (4842) 54-97-90 доб. 108  
Телефон: 8 (800) 500-14-86  
(звонок бесплатный)

Наш адрес в сети интернет:  
<http://www.среднерусскаяакадемия.рф>

Группа ВКонтакте:  
<https://vk.com/prodpo>

Группа на фейсбуке:  
<https://www.facebook.com/anodposasz>

АНО ДПО  
**СРЕДНЕРУССКАЯ АКАДЕМИЯ  
СОВРЕМЕННОГО ЗНАНИЯ**  
Лицензия на образовательную деятельность № 104  
серия 40/01 № 001559 от 7 апреля 2016 года  
Основана в 2013 году

• [среднерусскаяакадемия.рф](http://среднерусскаяакадемия.рф)  
• [vk.com/prodpo](https://vk.com/prodpo)  
• 8 (800) 500-14-86

А вы готовы стать частью нашей команды?

**8-800-500-14-86**



НА ЗАМЕТКУ

## Как мотивировать ребёнка заниматься английским языком?

**Шесть — десять лет это возраст, когда новая информация усваивается легко. Не упустите возможность превратить использование английского в естественную привычку для вашего ребёнка. Очень важно проявлять интерес к его стараниям. Спрашивайте, что сегодня он узнал нового, и просите продемонстрировать. Показывайте, что его работа важна для вас. Используйте его любимые занятия для обучения английскому.**

Малыш обожает петь? Пойте песенки на английском и переводите их содержание. Рисовать? Так пусть нарисует слова, которые только что выучил. Не забывайте об играх — самом приятном для ребёнка способе учиться. Это могут быть настольные, ролевые, компьютерные игры, различные программы с игровыми элементами. И самое главное: больше слушайте английскую речь! Чем больше ваш ребенок слышит английские стишки и песенки, тем быстрее они «сядут» на язык, т.е. запомнятся без особых усилий. Вспомните, как ваш малыш запомнил первые стишки-потешки на родном языке. Точно также дети запоминают стишки на английском языке, особенно, если это песенка на веселую, запоминающуюся мелодию. Кстати, известный английский писатель, автор знаменитой книги про Маугли, написал прекрасное стихотворение о вездесущих любопытных детях:



*I keep six honest serving-men:  
(They taught me all I knew)  
Their names are What and  
Where and When  
And How and Why and Who.  
I send them over land and sea,  
I send them east and west;  
But after they have worked  
for me,  
I give them all a rest.  
But different folk have  
different views:  
I know a person small—  
She keeps ten million serving-  
men,  
Who get no rest at all!  
She sends 'em abroad on her  
own affairs,  
From the second she opens her  
eyes—  
One million Hows, two million  
Wheres,  
And seven million Whys!  
(Редьярд Жозеф Киплинг)*

*Есть у меня шестёрка слуг,  
Проворных, удалых,  
И всё, что вижу я вокруг, —  
Всё знаю я от них.  
Они по знаку моему  
Являются в пуржде.  
Зовут их: Как и Почему,  
Кто, Что, Когда и Где.  
Я по морям и по лесам  
Юнозя верных слуг.  
Потом работаю я сам,  
А им даю досуг.  
Но у меня есть милый друг,  
Особа юных лет,  
Ей служат сотни тысяч  
слуг —  
И всем покоя нет.  
Она гоняет, как собак,  
В ненастье, дождь и тьму  
Пять тысяч Где, семь тысяч  
Как,  
Сто тысяч Почему!  
(Перевод С.Я.Маршака)*

**ВЕРА НИКОЛАЕВНА  
ЗАБАБУРИНА,  
первый проректор АНО  
ДПО САСЗ**

### СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

Детский клуб «Воображение», работающий на базе АНО ДПО САСЗ, проводит набор в группы «Английский для малышей». Уточнить информацию и записаться можно по тел. 8(4842)54-97-90 доб. 108

**СРЕДНЕРУССКАЯ АКАДЕМИЯ  
СОВРЕМЕННОГО ЗНАНИЯ**

### Благодарственное письмо

Дорогие слушатели!

Выражаем глубокую благодарность за то, что Вы выбираете нас!

Мы всегда готовы откликнуться на все пожелания, прислушаться к советам и рекомендациям!

Спасибо за отзывы. Они помогают в работе!

Быть нужными, быть востребованными — основная цель деятельности академии.

Надеемся на дальнейшую плодотворную работу и сотрудничество!

С уважением,  
Ваша Среднерусская академия

## Меняться? Да!

С 1 января 2019 года Среднерусская академия современного знания предстанет перед вами в новом образе! Очень надеемся, что новый стиль и новый год принесут всем нам успех, профессиональный рост и достижение поставленных целей! До встречи!



**КИРС**  
САМОРЕГУЛИРУЕМАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
АССОЦИАЦИЯ «КАДАСТРОВЫЕ  
ИНЖЕНЕРЫ РЕГИОНОВ»

### Уважаемые партнеры!

### Примите наши искренние поздравления с приближающимся волшебным праздником — Новым годом!

Администрация Саморегулируемой организации — Ассоциация «Кадастровые инженеры регионов» выражает благодарность за сотрудничество в вопросах обучения кадастровых инженеров, членов СРО КИРС. Надеемся, что в будущем наше сотрудничество укрепится и будет более плодотворным и длительным!

Пусть наступающий год ознаменуется для вас новыми возможностями, которые приведут к росту финансового благосостояния вашей организации. Хотим пожелать вам, чтобы каждый из дней грядущего года был полон добра и счастливых моментов и стал плодотворным временем для свершения задуманных планов, подъема на новые ступени развития и исполнения желаний. Надеемся, что в 2019 году наше сотрудничество ознаменуется успешной и взаимовыгодной реализацией многих проектов!

### БЛАГОДАРСТВЕННОЕ ПИСЬМО

Комитет по образованию администрации МО Чернский район выражает искреннюю благодарность руководству и коллективу АНО ДПО САСЗ за многолетнее сотрудничество в организации и проведении курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

Надеемся, что дальнейшая совместная работа с вашими специалистами, стремление понять и удовлетворить потребности партнера, еще больше укрепит наши отношения и послужит благородному делу образования подрастающего поколения.

Председатель  
комитета по образованию  
Кузнецов

**АНО ДПО  
СРЕДНЕРУССКАЯ АКАДЕМИЯ  
СОВРЕМЕННОГО ЗНАНИЯ**

### КУПОН НА ОБУЧЕНИЕ ПО СПЕЦИАЛЬНОЙ ЦЕНЕ!

Внимание, данный купон предоставляет право на обучение по любой программе АНО ДПО САСЗ по специальной цене. Подробности по телефонам «горячей линии»

|                 |                         |
|-----------------|-------------------------|
| 8-800-500-14-86 | Россия                  |
| 8-800-500-79-06 | Калуга, Тула            |
| 8-800-500-11-63 | Подмосковье             |
| 8-800-500-76-18 | Москва                  |
| 8-800-500-80-57 | Республика Башкортостан |

**А вы готовы стать частью нашей команды?**

## 8-800-500-14-86