

Аннотация к рабочей программе дисциплины

Организация труда и оплаты персонала

Характеристика дисциплины

В соответствии с учебным планом программы, разработанным на основе: Приказа Министерства Науки и высшего образования Российской Федерации от 12 августа 2020 г. n 970 об утверждении Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент.

Профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом, утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «9» марта 2022 г. № 109н.

Дисциплина «Организация труда и оплаты персонала», является обязательной для изучения.

Цели и задачи дисциплины

Дисциплина «Организация труда и оплаты персонала» включает 1 тему. Тема составляет 1 дидактическую единицу: «Организация труда и оплаты персонала».

Цели освоения дисциплины: формирование у слушателей знаний, умений и практических навыков по вопросам организации труда работников, расчету норм труда и проектированию систем оплаты труда в организации.

Освоение дисциплины предполагает решение следующих задач:

сформировать комплексный подход к экономическим, техническим, психофизиологическим и социальным проблемам труда;

- сформировать методические основы организации труда и его оплаты;
- сформировать навыки, умения в сфере особенностей нормирования труда;
- сформировать знания в области организации заработной платы, ее форм, систем и практических навыков ее расчета;
- сформировать практические навыки проектирования мероприятий по совершенствованию на предприятиях организации труда и определения их экономической эффективности;
- ознакомить слушателей с опытом научной организации и оплаты труда.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Настоящая дисциплина включена в учебный план программы профессиональной переподготовки «Управление персоналом», 552ч. Дисциплина изучается на протяжении всего курса обучения по программе (в течение 14 недель.), зачет при заочной форме обучения.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины:

Общепрофессиональные компетенции:

ОПК-3. Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия

Профессиональные компетенции

ПК5 - Способен к осуществлению деятельности по организации труда и оплаты персонала