

Аннотация к рабочей программе дисциплины

Система операционного управления персоналом

Характеристика дисциплины

В соответствии с учебным планом программы, разработанным на основе: Приказа Министерства Науки и высшего образования Российской Федерации от 12 августа 2020 г. n 970 об утверждении Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент.

Профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом, утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «9» марта 2022 г. № 109н.

Дисциплина «Система операционного управления персоналом», является обязательной для изучения.

Цели и задачи дисциплины

Дисциплина «Система операционного управления персоналом» включает 1 тему. Тема составляет 1 дидактическую единицу: «Система операционного управления персоналом».

Цели освоения дисциплины: приобретение слушателями современных знаний, умений и навыков в части операционного управления персоналом организации.

Основными задачами изучения дисциплины являются:

- сформировать комплексное представление о разработке системы операционного управления персоналом и работой структурного подразделения организации
- изучить систему реализации операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации
- изучить систему разработки и сопровождения процесса цифровизации и автоматизации управления персоналом
- изучить систему администрирования процессов операционного управления персоналом и работой структурного подразделения организации и соответствующего документооборота

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Настоящая дисциплина включена в учебный план программы профессиональной переподготовки «Управление персоналом», 552ч. Дисциплина изучается на протяжении всего курса обучения по программе (в течение 14 недель), зачет при заочной форме обучения.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины:

Общепрофессиональные компетенции:

ОПК-3. Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия

Профессиональные компетенции

- ПК2 – Способен к осуществлению деятельности по обеспечению персоналом
- ПК3 - Способен к осуществлению деятельности по оценке и аттестации персонала
- ПК4 - способен к осуществлению деятельности по развитию персонала
- ПК7 Способен к осуществлению операционного управления персоналом и структурным подразделением организации