

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Среднерусская академия современного знания» коллективного договора не имеет в виду отсутствия инициативы его заключения как со стороны работников, так и со стороны работодателя, что не противоречит Трудовому кодексу РФ .

Согласно статье 40 Трудового кодекса РФ коллективный договор определяется как правовой акт, регулирующий социально - трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя, и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей. Статья 27 Трудового кодекса РФ регламентирует заключение коллективного договора как одну из форм социального партнерства, которое подразумевает добровольность принятия сторонами (Работников и Работодателя) на себя обязательств (ст. 24 Трудового кодекса РФ).

Статьи 21 и 22 Трудового кодекса РФ предусматривают право, а не обязанность работника и работодателя заключать коллективный договор. Трудовым кодексом РФ не установлена императивная обязательность сторон трудовых правоотношений заключения коллективного договора. В случае если работники, представители работников, изъявят такое желание и направят письменное уведомление работодателю с предложением начать коллективные переговоры для заключения договора, представитель работодателя, получивший такое уведомление, обязан вступить в переговоры в течение семи календарных дней со дня получения уведомления (ст. 36 Трудового кодекса РФ).

По настоящее время ни одна из сторон (Работник и Работодатель) Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Среднерусская академия современного знания» не проявила инициативу заключить коллективный договор